**Приложение 5**

**к приказу**

**Администрации**

**Главы Республики Карелия**

**от 23 июня 2021 года № 129**

**Сведения о мерах по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг**

**для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, проводимых исполнительными органами Республики Карелия, органами местного самоуправления и подведомственными им государственными (муниципальными) учреждениями**

|  |
| --- |
| Представляет МДОУ «Детский сад № 34» Радуга г. Петрозаводск(наименование учреждения, предприятия) |
|  | **Наименование позиции** | **пункт** | **2023** | **2024** | **Комментарий для заполнения** |
| 1. | Общее количество ответственных работников, на которых возложены функции по предупреждению коррупции при осуществлении закупок (далее - ответственные лица) | 1 | 1 | 1 | Отражается фактическая численность всех работников, в том числе работников, находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; работников, работающих по срочному трудовому договору и т.д.Фактическая численность включает всех работников, выполняющих служебные обязанности на отчетную дату –31 декабря. |
| 2. | Правовой акт (локальный акт), которым на ответственных лиц возложены функции по предупреждению коррупции при осуществлении закупок | 2 | Приказ № 136 от 01.09.2023 г. «О реализации мер по предупреждению коррупции в МДОУ «Детский сад № 34» | Приказ № 200 от 02.09.2024 г. «О реализации мер по предупреждению коррупции в МДОУ «Детский сад № 34» | указываются реквизиты НПА, локального акта (дата, регистрационный номер, наименование) |
| 3. | Полномочия органа исполнительной власти Республики Карелия, учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг | 3 | Приказ № 137 от 01.09.2023 о назначении ответственного лица в сфере закупок( осуществление закупок, разработка Плана-графика, внесение изменений осуществление подготовительных работ, заключение контрактов, участие в аукционах, участие в претензионной работе, размещение в ЕИС).  | Приказ № 201 от 02.09.2024 о назначении ответственного лица в сфере закупок( осуществление закупок, разработка Плана-графика, внесение изменений осуществление подготовительных работ, заключение контрактов, участие в аукционах, участие в претензионной работе, размещение в ЕИС).  | указываются реквизиты НПА, которым закреплены или переданы указанные полномочия (дата, регистрационный номер, наименование); перечисляются основные полномочия (обоснование закупок, определение условий контракта, определение начальной (максимальной) цены контракта и поставщиков, подписание и исполнение контракта) |
| 4. | Общее количество работников, участвующих в осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон № 44-ФЗ) и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" (далее – Закон№ 223-ФЗ) | 4 | 4 | 4 | Отражается фактическая численность всех работников, участвующих в осуществлении закупок в соответствии с Законом№ 44-ФЗ и Законом № 223-ФЗ.Под осуществлением закупок понимается:- планирование закупок;- осуществление закупок (определение поставщика, заключение контракта, исполнение, изменение и расторжение контракта, обеспечение исполнения контракта); - ведение претензионно-исковой работы. |
| в том числе | количество работников, входящих в состав контрактной службы | 4.1 | 1 | 1 | Отражается фактическая численность всех работников, входящих в состав контрактной службы, наименование правовых актов, регламентирующих деятельность данной службы (приказ о создании, положение о контрактной службе)Контрактная служба - это объединенная общим руководством (руководителем контрактной службы) совокупность должностных лиц заказчика, выполняющих на постоянной основе функции по осуществлению всех закупок. Указанные лица могут быть объединены в одно структурное подразделение или состоять в разных подразделениях (ч. 1 и 4 ст. 38 Закона № 44-ФЗ).Контрактная служба действует в соответствии с положением или регламентом, которое утверждается приказом. |
| количество работников, являющихся контрактными управляющими | 4.2 | 1 | 1 | Отражается фактическая численность работников, являющихся контрактными управляющими, наименование правовых актов, регламентирующих их деятельность (приказ, должностная инструкция).Контрактный управляющий - должностное лицо, ответственное за осуществление одной или нескольких закупок, включая исполнение каждого контракта (ч. 2 ст. 38 Закона № 44-ФЗ).Контрактный управляющий назначается приказом руководителя. |
| количество работников, в чьи должностные обязанности входит осуществление закупок | 4.3 | 3 | 3 | Отражаются фактическая численность иных работников, за исключением лиц, указанных в п.п. 4.1., 4.2. настоящего Мониторинга.Такими лицами могут выступать:- члены Комиссии по осуществлению закупок, - члены конкурсной комиссии, - члены единой комиссии по осуществлению закупок;- лица, формирующие технические задания,- лица, участвующие в рассмотрении дел об обжаловании результатов определения поставщиков;- лица, ведущие претензионно-исковую работу в рамках Закона№ 44 –ФЗ, Закона № 223-ФЗ,- и др.Члены вышеуказанных Комиссий по осуществлению закупок по Закону № 44-ФЗ утверждаются приказом. |
| 5. | Общее количество государственных гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок, включенных в перечень должностей, при замещении которых последние обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 5 | X | X | X |
| 6. | Общее количество работников, участвующих в осуществлении закупок, представивших декларации о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов) | 6 | 3 | 3 | Отражается фактическая численность всех работников, участвующих в осуществлении закупок, которые представили декларации о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов).В организации рекомендуется организовать ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов). |
| 7. | Общее количество деклараций о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов), представленных работниками, участвующими в осуществлении закупок, проанализированных ответственными лицами, в том числе | 7 | 3 | 3 | Отражается количество деклараций о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов), представленных работниками, участвующими в осуществлении закупок, и проанализированных лицами, ответственными за профилактику коррупции в органе. |
| в которых отражено, что работник или его родственник | являются членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров и т.п.) | 7.1 | нет | нет | - |
| владеют прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации | 7.2 | нет | нет |
| имеют имущественные обязательства перед какой-либо организацией | 7.3 | нет | нет |
| пользуются имуществом, принадлежащим какой-либо организации | 7.4 | нет | нет |
| сообщают о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что решения принимаются под воздействием личной заинтересованности | 7.5 | нет | нет |
| 8. | Общее количество работников, участвующих в осуществлении закупок, не представивших декларации о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов) | 8 | 0 | 0 | Отражается общее количество работников, участвующих в осуществлении закупок, не представивших декларации о возможной личной заинтересованности (о конфликте интересов). |
| 9. | Количество поступивших уведомлений работников о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 9 | 0 | 0 | Отражается общее количество уведомлений работников о возможном возникновении у них конфликта интересов, поступивших в организацию. Уведомления работников о возможном возникновении конфликта интересов оформляются в письменной форме и представляются должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушении. Регистрация уведомления производится в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения уведомлений готовится мотивированное заключение на каждое уведомление.Уведомления могут быть переданы в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |
| 10. | Количество работников, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 10 | 0 | 0 | Отражается количество работников, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.**Необходимо обратить внимание**, что количество уведомлений работников о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов (показатели ячейки 9) может не совпадать с количеством работников, уведомивших об этом (показатель ячейки 10), так как один работник может подать несколько уведомлений. |
| 11. | Количество работников, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 11 | 0 | 0 | Отражается общее количество работников, которыми или в отношении которых приняты меры по предотвращению/ урегулированию конфликта интересов.Показатель ячейки 11 равен сумме показателей ячеек 11.1+11.2+11.3+11.4+11.6. |
| из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло | в изменении должностного или служебного положения сотрудника | 11.1 | 0 | 0 | Отражается общее количество служащих, должностное или служебное положение которых было изменено в целях предотвращения/ урегулирования конфликта интересов.Показатель ячейки 11.1 не может быть больше показателя ячейки 11. |
| в том числе | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | 11.2 | 0 | 0 | Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке 11.1, в отношении которых в целях предотвращения/ урегулирования конфликта интересов принято решение об отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей.Показатель ячейки 11.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 11.1.Показатель ячейки 11.2 не может быть больше показателя ячейки 11. |
| в отводе или самоотводе работника | 11.3 | 0 | 0 | Отражается общее количество служащих, которыми или в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).Показатель ячейки 11.3 не может быть больше показателя ячейки 11. |
| в отказе от выгоды | 11.4 | 0 | 0 | Отражается общее количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.Показатель ячейки 11.4 не может быть больше показателя ячейки 11. |
| в том числе | путем передачи принадлежащих государственному гражданскому служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление | 11.5 | X | X | Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке 11.4, в отношении которых в целях предотвращения /урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.Показатель ячейки 11.5 должен быть меньше или равен показателю ячейки 11.4.Показатель ячейки 11.5 не может быть больше показателя ячейки 11. |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | 11.6 |  | 0 | Отражается общее количество работников, в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках 11.1, 11.2, 11.3, 11.4,11.6.**Необходимо обратить внимание**, если решение о предотвращении/урегулировании конфликта интересов принято в иной форме, то в сопроводительном письме необходимо указать примененные меры. Показатель ячейки 11.6 не может быть больше показателя ячейки 11. |
| 12. | Количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции в части нарушений положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 12 | 0 | 0 | Указываются реквизиты акта реагирования (дата, наименование акта (представление, протест, информация, требование и т.д., орган, вынесший акт реагирования, краткое содержание).  |
| 13. | Результаты рассмотрения актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции в части нарушений положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 13 | 0 | 0 | Результатами рассмотрения актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции в части нарушений положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ могут, например, выступать:- привлечение к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения представлений, требований органов прокуратуры;- привлечение к административной ответственности по результатам контроля, проведенного УФАС, Казначейством, Министерством финансов.Отражаются:- общее количество приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности;- протоколов об административном правонарушении в действиях должностных лиц, осуществляющих деятельность в рамках Закона № 44-ФЗ, - приговоров суда;- др. |
| 14. | Общее количество обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях служащих, в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 14 | 0 | 0 | Отражается общее количество обращений о совершении работником коррупционного нарушения, поступивших в организацию от граждан, организаций. |
| из них рассмотрено | 14.1 | 0 | 0 | Отражается общее количество рассмотренных в организации обращений из числа поступивших обращений, указанных в ячейке 14.Показатель ячейки 14.1 не может быть больше показателя в ячейке 14. |
| 15. | Общее количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 15 | 0 | 0 | Отражается общее количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| из них уволено | 15.1 | 0 | 0 | - |
| 16. | Количество проведенных заседаний комиссий, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона№ 44-ФЗ | 16 | 0 | 0 | Отражается общее количество проведенных в отчетный период заседаний комиссии. |
| 17. | Количество государственных гражданских служащих (граждан, ранее замещавших должности государственных гражданских служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы, касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ | 17 | 0 | 0 | Отражается общее количество служащих (граждан, ранее замещавших должности государственных гражданских служащих), в отношении которых комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) рассмотрены материалы по основаниям. |
| 18. | Количество выявленных комиссиями нарушений, касающихся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ | 18 | 0 | 0 | Отражается общее количество выявленных комиссиями нарушений.Показатель ячейки 18 должен основываться на материалах комиссии (подтверждаться протоколами), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по отдельным служащим.**Необходимо обратить внимание**, что в случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего учету подлежат все случаи таких рассмотрений. |
| 19. | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, касающихся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ | 19 | 0 | 0 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий. |
| 20. | Количество работников, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ | 20 | 0 | 0 | Отражается общее количество работников, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Показатель указанной ячейки включает в себя сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности. |
| из них привлечено | к дисциплинарной ответственности | 20.1 | 0 | 0 | Указываются вид ответственности (предупреждение, замечание, выговор, увольнение и т.д.) |
| к административной ответственности | 20.2 | 0 | 0 | - |
| к уголовной ответственности | 20.3 | 0 | 0 | - |
| 21. | Количество работников, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, в том числе в части реализации положений Закона № 44-ФЗ | 21 | 0 | 0 | Отражается количество работников, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике в сфере реализации положений Закона № 44-ФЗ вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции. |

**--------------------------------<\*> АППГ - аналогичный период прошлого года.**

**<\*\*> Подвед. орг-ция - организация, созданная для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Карелия.**