Приложение 3

к приказу

Администрации Главы Республики Карелия

от 23 июня 2021 года № 129

Сведения о реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Республики Карелия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Карелия

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МДОУ «Детский сад № 34» Радуга г. Петрозаводск | | | | | | | | |
| (укажите наименование учреждения)  за II полугодия 2023 и 2024 г.г. | | | | | | | | |
| Наименование позиции | | | | |  | II полугодие 2023 г. | II  полугодие 2024 г. |
| Принят ли в организации План (Программа) мероприятий по вопросам противодействия коррупции | | | | | 1.1 | да | да |
| Принят ли в организации Кодекс этики и служебного поведения работников **(да/нет)** | | | | | 1.2 | да | да |
| Утверждено ли в организации Положение (Порядок) по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) работниками о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику (служащему) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (служащими), контрагентами организации или иными лицами (далее - порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) **(да/нет)** | | | | | 1.3 | да | да |
| Принят ли в организации Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности) **(да/нет)** | | | | | 1.4 | да | да |
| Разработана ли Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органа исполнительной власти Республики Карелия, и мер по их минимизации (далее - Карта коррупционных рисков) **(да/нет)** | | | | | 1.5 | да | да |
| Имеется ли сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором присутствуют подразделы, посвященные вопросам противодействия коррупции **(да/нет)** | | | | | 2.1 | да | да |
| в которых размещены | | План (Программа) мероприятий по вопросам противодействия коррупции | | | да | да | да |
| Кодекс этики и служебного поведения работников | | | да | да | да |
| Порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | | | да | да | да |
| Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности | | | да | да | да |
| Карта коррупционных рисков | | | да | да | да |
| Определены ли руководителем лица, ответственные за реализацию мероприятий по противодействию коррупции **(да/нет)** | | | | | 3.1 | да | да |
| Количество должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации | | | | всего | 3.2 | 3 | 3 |
| из них с опытом свыше  3-х лет | 3.2.1 | 3 | 3 |
| Количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) в адрес организации (приложить копии поступивших актов, а также докладов (служебных записок, информаций и т.п.) о принятых мерах об устранений нарушений). | | | всего | | 4.1 | 0 | 0 |
| из них | из органов прокуратуры | 4.1.1 | 0 | 0 |
| из правоохранительных органов | 4.1.2 | 0 | 0 |
| из иных государственных органов | 4.1.3 | 0 | 0 |
| Количество поступивших уведомлений о возникновении конфликта интересов | | | | | 7.1 | 0 | 0 |
| Количество поступивших уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов | | | | | 7.2 | 0 | 0 |
| Количество работников (сотрудников), уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов | | | | | 7.4 | 0 | 0 |
| из них предотвращение или урегулирование конфликта состояло: | в изменение должностного или служебного положения | | | | 7.4.1 | 0 | 0 |
| в том числе | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | | | 7.4.1.1 | 0 | 0 |
| в отводе или самоотводе служащего | | | 7.4.2 | 0 | 0 |
| в отказе от выгоды | | | 7.4.3 | 0 | 0 |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | | | 7.4.4 | 0 | 0 |
| Количество проверок, проведенных в отношении работников (сотрудников) организаций по вопросам несоблюдения требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 9.1 | 0 | 0 |
| Общее количество работников (сотрудников), в отношении которых установлены факты несоблюдения в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 9.2 | 0 | 0 |
| в том числе | ограничений и запретов | | | | 9.2.1 | 0 | 0 |
| требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 9.2.2 | 0 | 0 |
| Общее количество работников (сотрудников), привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 9.3 | 0 | 0 |
| в том числе | ограничений и запретов | | | | 9.3.1 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | | замечания | 9.3.1.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | 9.3.1.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 9.3.1.2 | 0 | 0 |
| требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 9.3.2 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | | замечания | 9.3.2.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | 9.3.2.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 9.3.2.2 | 0 | 0 |
| Уголовная и административная ответственность | Были ли работники (сотрудники) привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности **(да/нет)** | | | | 10.1 | нет | нет |
| Количество работников (сотрудников) организаций, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности | | | | 10.2 | нет | нет |
| Была ли организация привлечена к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ | | | | 10.3.1 | нет | нет |
| Была ли организация привлечена к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ | | | | 10.3.2 | нет | нет |
| Количество уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работниками о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику (служащему) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (служащими), контрагентами организации или иными лицами, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества | | | | всего | 11.1 | нет | нет |
| из них рассмотрено | 11.1.1 | нет | нет |
| Количество обращений граждан, юридических лиц о коррупционных правонарушениях, поступивших в адрес организации | | | | всего | 12.1 | 0 | 0 |
| из них рассмотрено | 12.1.1 | 0 | 0 |
| Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений | | | | всего | 12.2 | 0 | 0 |
| из них уволено | 12.2.1 | 0 | 0 |
| Создана ли комиссия, уполномоченная рассматривать вопросы реализации положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе локальных актов (далее - комиссии) **(да/нет)** | | | | | 13.1 | да | да |
| Количество проведенных заседаний комиссий | | | | | 13.2 | 1 | 1 |
| Количество работников, в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы | | | | | 13.3 | нет | нет |
| в том числе касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | 13.3.1 | нет | нет |
| Количество выявленных комиссией нарушений | | | | | 13.4 | нет | нет |
| в том числе касающихся требований | | к служебному поведению | | | 13.4.1 | нет | нет |
| об урегулировании конфликта интересов | | | 13.4.2 | нет | нет |
| Количество работников (сотрудников), привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссии | | | | | 13.5 | нет | нет |
| в том числе за нарушений требований | | к служебному поведению | | | 13.5.1 | нет | нет |
| об урегулировании конфликта интересов | | | 13.5.2 | нет | нет |
| Количество работников (сотрудников), привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений | | | | | 14.1 | нет | нет |
| из них привлечено | | к дисциплинарной ответственности | | | 14.1.1 | нет | нет |
| к административной ответственности | | | 14.1.2 | нет | нет |
| к уголовной ответственности | | | 14.1.3 | нет | нет |
| Количество работников (сотрудников), уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | 15.1 | нет | нет |
| в том числе | | в связи с утратой доверия | | | 15.1.1 | нет | нет |
| из них по следующим основаниям | непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | | нет | нет | нет |
| по иным основаниям, предусмотренным законодательством РФ | | нет | нет | нет |
| Общее работников (сотрудников), прошедших обучение по антикоррупционной тематике | | | | | 16.1 | нет | нет |
| из них количество работников, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | | | | 16.1.1 | 3 | 3 |
| Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности | | | | | 17.1 | 2 | 2 |
| из них: | | самостоятельно проведенные мероприятия | | | 17.1.1 | 2 | 2 |
| мероприятия, в которых принято участие | | | 17.1.2 | 0 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*>АППГ – аналогичный период прошлого года